



OR Jaarverslag



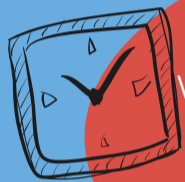
Klankbordgroepen

Klankbordgroepen worden ingesteld door de OR als adviesorgaan bij advies- en instemmingsverzoeken en als klankbord bij situaties die zich in de organisatie voordoen. Adviezen worden onverkort overgenomen en aan de RvB toegestuurd.



Werkkostenregeling

In overleg tussen RvB en OR is de werkkostenregeling voor 2019 aangepast en uitgebreid met als doel de regeling te vereenvoudigen en om meer medewerkers deel te kunnen laten nemen.



Kanteling werktijden

Via klankbordgroepen zijn de kaders vastgesteld m.b.t. kanteling werktijden. Werktijden kunnen in een aantal situaties decentraal worden ingevuld. Doel: goede balans tussen zorg en inzet medewerkers en werktijden.

Succesfactoren



Goed Beter Best

Door de OR is een inventarisatie gepleegd onder de teams die hebben deelgenomen aan de pilot naar de tevredenheid van medewerkers na de pilot. Deze resultaten zijn onder de aandacht van de RvB gebracht en door deze zijn interventies gepleegd.



Herinrichting SSC 2e fase

Het advies van de klankbordgroep is door de OR onverkort overgenomen en heeft geleid tot een andere invulling van de ontstane functies.



Samenstelling OR per 31/12/2018

Anne Labrijn, voorzitter (Behandelgroep)
Jelle Dekker (Wijkzorg)
Loes Geurts (Wijkzorg)
Erik Jonkers (Intensieve zorg)
Thea Manders (Intensieve zorg)
Ad Lazonder (Intensieve zorg)
Annemieke van Dijk (Revalidatie)
Brigitte Scholtes (Residenties)
Ankie Cornelissen (Huisvesting en Bedrijfsdiensten)

Nina van Laanen, ambtelijk secretaris

Vooruitblik

Een van de belangrijke onderwerpen voor 2019 is de toekomst van de OR. Tezamen met de RvB zal worden gekomen tot een OR die aansluit aan de vitale teams. Het nauwkeurig volgen van het proces Goed Beter Best alsmede de visie op vitale teams zal ook in 2019 doorgaan.

